

ASL LECCE
REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI
DIRIGENZIALI

AREA SANITÀ
DIRIGENTI MEDICI, SANITARI, VETERINARI E DELLE PROFESSIONI
SANITARIE

AGGIORNATO AL CCNL 2019-2021

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Premessa

1. In virtù di quanto previsto dalle vigenti disposizioni normative l'Azienda determina la graduazione delle funzioni e responsabilità dirigenziali cui è correlato il trattamento economico di posizione.
2. A ciascun incarico dirigenziale previsto nel proprio assetto organizzativo, l'Azienda, utilizzando gli appositi fondi costituiti ai sensi delle norme vigenti, attribuisce un valore economico differenziato secondo i parametri ed i coefficienti individuati con il presente regolamento.
3. A ciascun incarico dirigenziale previsto nel proprio assetto organizzativo, l'Azienda, utilizzando gli appositi fondi costituiti ai sensi delle norme vigenti, è riconosciuta una retribuzione di posizione che si compone di:
 - 3.1 una parte fissa, coincidente con il suo valore minimo e determinata dal vigente CCNL;
 - 3.2 una parte variabile, riferita alla pesatura di ciascun incarico, determinata quale somma dei valori attribuiti ai singoli parametri caratterizzanti ciascuna funzione dirigenziale.

Art. 1 Tipologia di incarichi

1. Gli incarichi dirigenziali conferibili sono quelli previsti nel CCNL 2019-2021 del 23 gennaio 2024 e si distinguono in incarichi gestionali e incarichi professionali.
 - a) Gli incarichi gestionali sono:
 - incarico di direzione di Struttura Complessa (UOC);
 - incarico di direzione di Struttura Semplice a Valenza Dipartimentale (UOSD); tali incarichi possono essere attribuiti anche a dirigenti già direttori di struttura complessa ove, alla scadenza del contratto, pur riportando una valutazione positiva e, pertanto, ritenuti formalmente idonei alla direzione di Struttura Complessa, non potranno vedersi assegnare tale tipologia di incarico per effetto del processo di riorganizzazione aziendale;
 - incarico di direzione di Struttura Semplice (UOS) intesa come articolazione ricompresa in struttura complessa.
 - b) Gli incarichi professionali sono:
 - incarico di altissima professionalità a valenza dipartimentale (AP1); tali incarichi saranno prioritariamente conferiti anche in caso di soppressione di UOSD a seguito di processi di ristrutturazione ove l'Azienda non ritiene sia possibile la ricollocazione in altra struttura UOSD;

- incarico di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa (AP2); tali incarichi saranno prioritariamente conferiti anche in caso di soppressione di UOS a seguito di processi di ristrutturazione ove l'Azienda non ritiene sia possibile la ricollocazione in altra struttura UOS;
- incarico professionale di alta specializzazione (AP3);
- incarico professionale di consulenza, studio e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (AP4);
- incarico professionale di base (AP5); tali incarichi sono conferiti ai dirigenti con meno di 5 anni di attività che abbiano superato il periodo di prova.

Gli incarichi dirigenziali UOSD/UOS/AP1/AP2/AP3/AP4 sono conferiti ai dirigenti che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio e che abbiano superato la verifica del collegio tecnico;

Art. 2 Graduazione delle Funzioni - Pesatura

1. L'Azienda classificherà ogni posizione dirigenziale prevista nel proprio assetto organizzativo all'interno di una delle tipologie sopra riportate (art. 1).
2. Gli incarichi dirigenziali, che si caratterizzano in maniera differenziale per la complessità e la connessa responsabilità in funzione della specificità degli stessi, sono graduati utilizzando adeguati parametri di pesatura.
3. Ferma restando la retribuzione di posizione parte fissa correlata alla tipologia dell'incarico, il valore economico della retribuzione di posizione variabile aziendale di ciascun incarico è, perciò, determinato sulla base del punteggio totale ottenuto come somma in applicazione dei parametri applicati.

Art. 3 Graduazione delle Funzioni - Parametri di Pesatura

1. I parametri differenziali da utilizzare per la pesatura delle tipologie di incarichi dirigenziali sono individuati sulla base di quelli previsti dalla vigente normativa contrattuale e aggregati sulla base delle peculiarità dell'Azienda.
2. L'Azienda, in base al proprio assetto organizzativo, provvederà a mappare le varie tipologie di incarico dirigenziale, gestionali e professionali, come di seguito indicato e per ognuna di esse sarà assegnato un punteggio quale sommatoria dei singoli valori attribuiti ad ogni parametro applicato.
3. Ai fini della determinazione delle graduazioni da attribuire a ciascun incarico dirigenziale sono individuati i parametri, con i relativi range (Minimo e Massimo), di seguito riportati:

ASL LECCE
REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI – AREA SANITÀ
DIRIGENTI MEDICI, SANITARI, VETERINARI E DELLE PROFESSIONI SANITARIE

Tipologia	Punteggio							
	UOC	UOSD	UOS	AP1	AP2	AP3	AP4	AP5
Punteggio Minimo (base di partenza)	86	76	66	76	66	46	35	0
Punteggio Massimo Attribuibile	100	85	75	85	75	55	45	0

Criteri e Range di Valorizzazione per le Tipologie di Incarico UOC – UOSD – UOS

Criterio	Punteggio		
	UOC	UOSD/AP1	UOS/AP2
Gestionale – Dimensionale	4	2	2
Consistenza delle Risorse Umane, Finanziarie, Strumentali	da 0 a 2	da 0 a 1	da 0 a 1
Bacino di Competenza/Operatività	da 0 a 2	da 0 a 1	da 0 a 1
Gestionale – Dimensionale	4	2	2
Responsabilità diretta/indiretta sul governo delle risorse	da 0 a 2	da 0 a 1	da 0 a 1
Livello Tecnologico ed innovazione Organizzativa	da 0 a 2	da 0 a 1	da 0 a 1
Organizzativo	2	2	2
Complessità dei processi governati ed esposizione al rischio	da 0 a 2	da 0 a 2	da 0 a 2
Strategico Aziendale	4	3	3
Valenza Strategica della Struttura rispetto agli Obiettivi Az.	da 0 a 4	da 0 a 3	da 0 a 3

Criteri e Range di Valorizzazione per le Tipologie di Incarico AP3 – AP4

ASL LECCE
REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI – AREA SANITÀ
DIRIGENTI MEDICI, SANITARI, VETERINARI E DELLE PROFESSIONI SANITARIE

	AP3	AP4
Valenza Strategica / Attrattività	3	3
<i>Livello di innovazione, ricerca e formazione</i>	<i>da 0 a 1</i>	<i>da 0 a 1</i>
<i>Valenza strategica dell'incarico professionale a livello aziendale</i>	<i>da 0 a 2</i>	<i>da 0 a 2</i>
Complessità delle Metodologie e Strumentazioni Utilizzate	2	2
<i>Complessità delle Metodologie e Strumentazioni Utilizzate</i>	<i>da 0 a 2</i>	<i>da 0 a 2</i>
Livello di Specializzazione	3	2
<i>Rilevanza delle funzioni rispetto all'equipe/gruppo di lavoro</i>	<i>Da 0 a 1</i>	<i>Da 0 a 1</i>
<i>Livello di Conoscenze Specialistiche Richieste</i>	<i>da 0 a 2</i>	<i>da 0 a 1</i>
Grado di Autonomia/Flessibilità	2	2
<i>Autonomia/Flessibilità all'interno dell'equipe/gruppo di lavoro</i>	<i>da 0 a 2</i>	<i>da 0 a 2</i>

Art. 4

Graduazione delle Funzioni - Retribuzione di Posizione

1. Determinato il peso assegnato all'incarico si procede al calcolo del valore economico dello stesso a cui farà seguito la corresponsione della retribuzione di posizione variabile aziendale determinata come prodotto tra il valore punto ed il punteggio finale attribuito alla posizione; il valore punto viene determinato quale rapporto tra il valore residuale del fondo, dopo aver attribuito a ciascun incarico le indennità fisse contrattualmente previste, considerate nella misura più bassa (atteso che le retribuzioni minime sono differenti per le aree chirurgica, medica e territorio nonché sanitaria, veterinaria e delle professioni sanitarie), ed il totale dei punti assegnati complessivamente alle posizioni dirigenziali; per la compensazione con la retribuzione parte fissa contrattualmente prevista si attinge dalla quota variabile.
2. Ad ogni dirigente compete la retribuzione di posizione parte fissa come previsto dalle vigenti norme contrattuali.
3. Ad ogni dirigente compete, eventualmente, oltre alla retribuzione di cui al precedente comma, la retribuzione di posizione variabile aziendale in funzione della disponibilità del fondo e del valore dell'incarico assegnato in sede di graduazione delle funzioni.

4. Ai dirigenti cui è attribuito l'incarico di Direttore di Dipartimento è riconosciuta una maggiorazione della retribuzione di posizione di parte variabile commisurata a quanto previsto dal vigente CCNL; l'onere di tale maggiorazione non incide sul fondo e grava direttamente sul bilancio aziendale.
5. Il fondo per la retribuzione degli incarichi (art.72), che deve essere integralmente utilizzato tenuto conto del numero complessivo dei dirigenti in servizio, degli incarichi conferiti o che si intende conferire con la relativa graduazione, nonché delle assunzioni previste dalla Direzione Strategica, è preposto al finanziamento, nei limiti delle rispettive disponibilità, delle seguenti voci:
- retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile;
 - indennità per incarico di direzione di struttura complessa;
 - indennità di specificità medico – veterinaria;
 - specifico trattamento economico ove spettante;
 - eventuali assegni personali posti a carico del fondo ai sensi delle vigenti norme contrattuali.
6. A chiusura di ciascun anno, le somme eventualmente non utilizzate, seguono le disposizioni previste dalle vigenti norme contrattuali in materia di utilizzo temporaneo nel fondo per la retribuzione di risultato dell'esercizio di riferimento.
7. Alla scadenza dell'incarico, ai sensi delle norme vigenti, anche per effetto di processi di riorganizzazione aziendale, pur in assenza di valutazione negativa, al dirigente può essere conferito un incarico diverso da quello precedentemente svolto, anche di valore economico inferiore.

Art. 5**Clausola di Salvaguardia**

1. Qualora in relazione a processi di riorganizzazione aziendale si debba procedere alla soppressione di incarichi dirigenziali di struttura complessa (UOC) o di struttura semplice a valenza dipartimentale (UOSD) o di struttura semplice (UOS) afferente a UOC, si garantisce che al dirigente titolare dell'incarico:
- 1.1. se trattasi di struttura complessa (UOC), viene attribuito altro incarico di classificazione UOSD o AP1. In ogni caso, trattandosi di incarico con retribuzione inferiore al dirigente sarà garantito il medesimo trattamento economico (rectius, retribuzione di posizione ivi compresi, l'indennità di incarico di direzione di struttura complessa, specifico trattamento economico, assegno personale, indennità di esclusività prevista per i dirigenti con incarico di struttura complessa) già in godimento; il trattamento riservato a tali incarichi dura sino a quando il titolare rimane in servizio e comunque sino alla naturale scadenza dell'incarico soppresso. Qualora l'incarico affidato sia già scaduto, ma continua ad essere svolto, solo ed esclusivamente al fine di determinarne la scadenza sino alla quale garantire la

clausola di salvaguardia di cui al comma precedente, si considera rinnovato per la durata originaria, sempreché non intervenga una verifica negativa;

- 1.2. se trattasi di struttura semplice a valenza dipartimentale (UOSD), viene attribuito altro incarico di classificazione AP1;
- 1.3. se trattasi di struttura semplice (UOS), viene attribuito altro incarico di classificazione AP2.

Art. 6 Norme Finali

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente regolamento si rinvia alle vigenti disposizioni di legge e contrattuali in materia.
2. Il presente regolamento entra in vigore dal primo giorno del mese successivo a quello della sua approvazione e sostituisce qualsiasi altro precedente regolamento disciplinante la medesima materia.
3. Il presente regolamento sarà integrato e/o modificato qualora, a seguito della sottoscrizione del prossimo CCNL, intervengano norme con esso incompatibili.

[Area containing multiple handwritten signatures and initials, including names like Roberto, Enrico, and others.]

humboldt R

y

all

pr

l